

HƯỚNG DẪN CÔNG TÁC THI ĐUA KHEN THƯỞNG CÔNG ĐOÀN NĂM 2024

Thực hiện Quyết định số /QĐ-CDN ngày tháng 11 năm 2024 của Ban Thường vụ Công đoàn Ngành y tế Quảng Bình về việc Ban hành Quy chế thi đua khen thưởng của tổ chức Công đoàn;

Ban Thường vụ Công đoàn cơ sở Bệnh viện đa khoa khu vực Bắc Quảng Bình hướng dẫn công tác Thi đua khen thưởng năm 2024 như sau:

1. Nguyên tắc khen thưởng và căn cứ để xét khen thưởng:

1.1. Trong một năm công tác, một tập thể và một cá nhân có thể được nhiều cấp quyết định khen thưởng với các hình thức khác nhau, nhưng trong một cấp quyết định khen thưởng thì khi đã khen toàn diện sẽ không được khen chuyên đề và ngược lại (*trừ khen thưởng vào dịp sơ kết, tổng kết chuyên đề theo đợt, theo giai đoạn hoặc khen thưởng đột xuất*).

1.2. Đối với cá nhân được cử đi học, bồi dưỡng ngắn hạn dưới 01 năm nếu đạt kết quả từ loại khá trở lên, chấp hành tốt các quy định của cơ sở đào tạo, bồi dưỡng thì kết hợp với thời gian công tác tại cơ quan, đơn vị để bình xét danh hiệu thi đua. Các trường hợp đi đào tạo từ 01 năm trở lên, có kết quả học tập từ loại khá trở lên thì năm đó được xếp tương đương các danh hiệu “Lao động tiên tiến” để làm căn cứ xét tặng danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng khác.

1.3. Cá nhân chuyển công tác đã có thời gian làm việc tại đơn vị cũ 6 tháng trở lên, đơn vị mới có trách nhiệm xem xét tặng các danh hiệu thi đua trên cơ sở có ý kiến nhận xét của đơn vị cũ. Đoàn viên luân chuyển công tác từ các khoa, phòng trong đơn vị, thời điểm bình xét xếp loại đoàn viên làm việc ở khoa nào thì xếp loại tại khoa đó, lấy kết quả xếp loại lao động trong năm để làm căn cứ.

1.4. Nữ nghỉ chế độ thai sản theo chế độ của Nhà nước, cá nhân có hành động dũng cảm cứu người, cứu tài sản, phục vụ chiến đấu bị thương tích cần điều trị, điều dưỡng theo kết luận của cơ quan y tế, thì thời gian nghỉ vẫn được tính để bình xét danh hiệu “Lao động tiên tiến”.

1.5. Không bình xét thi đua cho các trường hợp: Không đăng ký thi đua, bị xử phạt hành chính; bị kỷ luật khiển trách trở lên; để xảy ra tai nạn lao động, tai nạn

giao thông; nợ ngân sách nhà nước, ngân sách công đoàn, BHXH; mới tuyển dụng hoặc hợp đồng lao động dưới 10 tháng; nghỉ việc làm từ 40 ngày trở lên.

2. Đăng ký thi đua:

- Hàng năm các tổ Công đoàn phải tổ chức cho cá nhân trong tổ đăng ký thi đua;
- Các tổ đăng ký lên Ban Thường vụ Công đoàn cơ sở cùng với bản phân xếp loại hàng năm, nếu tổ nào không đăng ký cuối năm sẽ không xét thi đua khen thưởng cho tổ đó.

3. Tiêu chuẩn, điều kiện thi đua:

3.1 Danh hiệu đoàn viên công đoàn xuất sắc:

- Thực hiện tốt nhiệm vụ của đoàn viên (tại Điều lệ Công đoàn Việt Nam).
- Hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; Đoàn viên có thành tích xuất sắc trong các mặt hoạt động phong trào của đơn vị và Công đoàn phát động trong năm.
- Có phẩm chất đạo đức tốt, gương mẫu, chấp hành tốt chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước, quy định của cơ quan, đơn vị.
- TỰ CHẤM ĐIỂM VÀ ĐƯỢC TỔ ĐỒNG Ý ĐẠT 90 ĐIỂM TRỞ LÊN (*theo Quy định chấm điểm của Công đoàn Ngành Y tế Quảng Bình về việc Quy định nội dung, tiêu chuẩn đánh giá xếp loại đoàn viên Công đoàn.*)

3.2 Tiêu chuẩn đối với Tổ công đoàn:

3.2.1 Tổ Công đoàn xuất sắc

- a. Tổ Công đoàn hoàn thành kế hoạch và nhiệm vụ chuyên môn, làm tốt công tác chăm lo bảo vệ lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên.
- b. Các thành viên trong tổ Công đoàn chấp hành tốt chủ trương, chính sách của Đảng, Pháp luật của Nhà nước; nội quy, quy chế của Ngành và đơn vị;
- c. Tổ chức các phong trào thi đua có nề nếp, đem lại hiệu quả cao.
- d. Có từ 70% trở lên đoàn viên trong tổ đạt danh hiệu đoàn viên khá và xuất sắc trở lên, không có đoàn viên yếu, kém; vi phạm sinh con thứ 3.

3.2.2 Tổ công đoàn vững mạnh:

Đạt các tiêu chuẩn (a, b, c tại mục 3.2.1), nhưng có số đoàn viên đạt danh hiệu đoàn viên khá và xuất sắc từ 60 đến 69%.

3.2.3 Tổ công đoàn khá:

Đạt các tiêu chuẩn (a, b, c tại mục 3.2.1), nhưng có số đoàn viên đạt danh hiệu đoàn viên khá và xuất sắc từ 55 đến 59%.

3.2.4 Tổ công đoàn trung bình:

Các chỉ tiêu về thực hiện nhiệm vụ chuyên môn và hoạt động công đoàn ở mức trung bình, có số đoàn viên đạt danh hiệu đoàn viên khá và xuất sắc từ 50 đến 54%.

3.2.5 Tổ Công đoàn yếu kém:

Các chỉ tiêu về thực hiện nhiệm vụ chuyên môn và hoạt động công đoàn ở mức trung bình, có số đoàn viên đạt danh hiệu đoàn viên khá và xuất sắc dưới 50%.

4. Hình thức khen thưởng và số lượng khen thưởng.

4.1 Các hình thức khen thưởng:

- Công đoàn cơ sở Bệnh viện đa khoa khu vực Bắc Quảng Bình khen.
- Công đoàn Ngành Y tế Quảng Bình tặng giấy khen.
- Liên đoàn Lao động Quảng Bình tặng Bằng khen.

Danh sách các tổ Công đoàn lập đề nghị xếp theo thứ tự người có thành tích từ cao xuống thấp.

4.2 Số lượng khen:

- Đề nghị khen thưởng tập thể các cấp Công đoàn theo tiêu chuẩn tại mục 3. 2
- Đối với cá nhân đề nghị khen thưởng các cấp Công đoàn không quá 20% tổng số đoàn viên trong tổ đủ điều kiện xếp loại (mục 1.1; 1.2; 1.3; 1.4 và mục 3.1)

5. Tổ chức thực hiện:

Công tác thi đua khen thưởng yêu cầu các tổ thực hiện đảm bảo nguyên tắc công khai, dân chủ, chính xác và kịp thời.

Tổ tham gia ý kiến vào bản tự xếp loại cho từng đoàn viên và tự xếp loại cho tổ Công đoàn mình theo hướng dẫn, bình chọn đoàn viên xuất sắc lập biên bản họp về Thường vụ Công đoàn cơ sở trước ngày **22/11/2024** (Đ/c Phan Thị Xuân Hòa).

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Lê Ngọc Bích

CĐCS BỆNH VIỆN ĐKKV BẮC QUẢNG BÌNH
TỔ CÔNG ĐOÀN:.....

BẢNG CHẤM ĐIỂM
ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI TỔ CÔNG ĐOÀN

I. NỘI DUNG TIÊU CHUẨN CHẤM ĐIỂM, PHÂN LOẠI

TT	Nội dung tiêu chuẩn	Điểm tối đa	Điểm đạt
1	Nhóm tiêu chuẩn 1: Đại diện chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động và tham gia quản lý, thanh tra, kiểm tra, giám sát	40	
1.1	Nắm bắt và phản ánh kịp thời tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động với Ban chấp hành, người có trách nhiệm, thẩm quyền giải quyết.	8	
1.2	Sâu sát đoàn viên, người lao động, thường xuyên thăm hỏi, chia sẻ, động viên, giúp đỡ đoàn viên lúc khó khăn, hoạn nạn, giúp nhau giải quyết khó khăn, ổn định đời sống.	7	
1.3	Tham gia xây dựng, triển khai thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, các nội quy, quy chế của đơn vị. Giám sát việc triển khai thực hiện quy chế dân chủ, các chế độ chính sách của người lao động theo quy định pháp luật.	9	
1.4	Hướng dẫn, giúp đỡ người lao động giao kết hợp đồng lao động, hợp đồng làm việc. Tham gia với chuyên môn sắp xếp, phân công, bố trí công việc phù hợp với sức khỏe, sở trường của người lao động, với vị trí việc làm của đơn vị.	9	
1.5	Tham gia cải thiện điều kiện làm việc, chăm lo đời sống của đoàn viên, người lao động.	7	
2	Nhóm tiêu chuẩn 2: Xây dựng tổ chức công đoàn	40	
2.1	Cụ thể hóa kế triển khai đầy đủ, có hiện quả, kịp thời các nghị quyết, chương trình công tác, kế hoạch hoạt động của CĐCS.	7	
2.2	Duy trì sinh hoạt, tổ chức các hoạt động có nội dung thiết thực, thu hút đoàn viên tham gia.	5	
2.3	Vận động người lao động gia nhập tổ chức công đoàn có	5	

	100% người lao động là đoàn viên công đoàn		
2.4	Xây dựng và triển khai thực hiện quy chế hoạt động của Ban chấp hành CĐCS.	7	
2.5	Triển khai thực hiện việc đánh giá phân loại CĐCS, tổ công đoàn, cán bộ, đoàn viên theo quy định, có ít nhất 80% trở lên cán bộ, đoàn viên được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ.	6	
2.6	Có sổ ghi chép đầy đủ nội dung, diễn biến các cuộc họp, sinh hoạt công đoàn, lưu trữ và cung cấp kịp thời các tài liệu liên quan đến hoạt động công đoàn.	5	
2.7	Thực hiện chế độ thông tin về hoạt động công đoàn đầy đủ, chính xác và kịp thời với CĐCS, đoàn viên.	5	
3	Nhóm tiêu chuẩn 3: Công tác tuyên truyền và các hoạt động khác	15	
3.1	Tham gia tuyên truyền, vận động đoàn viên và người lao động thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và nghị quyết của tổ chức Công đoàn; chấp hành tốt nội quy, quy chế, quy định của đơn vị; không có đoàn viên vi phạm pháp luật Nhà nước, làm trái quy định của Đảng, tổ chức Công đoàn bị xử lý kỷ luật.	3	
3.2	Tổ chức vận động đoàn viên, người lao động tích cực học tập, rèn luyện nâng cao trình độ chính trị, văn hoá, pháp luật, khoa học kỹ thuật, chuyên môn, nghiệp vụ, tay nghề đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ được giao.	3	
3.3	Vận động đoàn viên, người lao động tham gia có hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước; thực hiện nghĩa vụ của cán bộ, viên chức, người lao động; tham gia quản lý khoa, phòng cải tiến lề lối làm việc và thủ tục hành chính góp phần nâng cao năng suất lao động, chất lượng, hiệu quả công tác.	3	
3.4	Vận động đoàn viên, người lao động đoàn kết, giúp đỡ nhau trong công việc và đời sống; tích cực tham gia hoạt động xã hội, nhân đạo, từ thiện.	3	

3.5	Vận động đoàn viên, người lao động thực hiện tốt nếp sống văn minh, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; nơi làm việc gọn gàng, sạch sẽ, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động; xây dựng môi trường làm việc khoa, phòng xanh - sạch - đẹp; tích cực tham gia các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao, xây dựng đơn vị đạt chuẩn về văn hóa, xây dựng "Gia đình văn hóa", không có đoàn viên mắc phải các tệ nạn xã hội.	3	
4	Nhóm tiêu chuẩn 4: điểm thưởng	5	
4.1	Có sáng kiến, báo cáo kinh nghiệm của đoàn viên được nghiệm thu hoặc được công đoàn cấp trên công nhận về đổi mới nội dung, phương thức tổ chức hoạt động; hoạt động công đoàn CDCS, tổ công đoàn là điển hình để đơn vị khác học tập.	2	
4.2	Điển hình trong tham gia xây dựng và thực hiện tốt quy chế dân chủ, xây dựng tốt mối quan hệ lao động, mối quan hệ đoàn kết, gắn bó trong nội bộ.	1,5	
4.3	Có thành tích xuất sắc trong các công tác trọng tâm đặc thù do công đoàn cơ sở, cấp trên trực tiếp chỉ đạo, phong trào thi đua lao động giỏi, lao động sáng tạo, các hoạt động xã hội, từ thiện hàng năm.	1,5	

II. ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI

1. Cơ cấu thang điểm

- Nhóm tiêu chuẩn 1: Khung điểm tối đa 40 điểm
- Nhóm tiêu chuẩn 2: Khung điểm tối đa 40 điểm
- Nhóm tiêu chuẩn 3: Khung điểm tối đa 15 điểm
- Nhóm tiêu chuẩn 4 (điểm thưởng): Khung điểm tối đa 5 điểm

2. Cách chấm điểm

- Các nội dung tiêu chuẩn quy định tại Hướng dẫn này đã được xây dựng biểu điểm với số điểm tối đa theo quy định về thang điểm. Căn cứ mức độ kết quả đạt được của từng nội dung để tính điểm, kết quả đạt đến đâu thì chấm điểm tương ứng.

- Chỉ cho điểm thưởng khi có những thành tích đặc biệt trong các tiêu chí thuộc nhóm tiêu chuẩn 4.

- Những tổ công đoàn thuộc đối tượng đánh giá, xếp loại nhưng không thực hiện đánh giá, xếp loại thì công đoàn cơ sở xếp loại cho đơn vị đó không hoàn thành nhiệm vụ.

3. Xếp loại chất lượng hoạt động

Đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động tổ công đoàn theo 04 mức như sau:

(1) Tổ công đoàn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ: 95 điểm trở lên

Là tổ công đoàn được chọn từ các tổ xếp loại *Hoàn thành tốt nhiệm vụ* với số lượng **không quá 20%** số được xếp loại *Hoàn thành tốt nhiệm vụ*, đồng thời có đủ các điều kiện sau đây:

a. Không có tai nạn lao động nặng hoặc chết người tại nơi làm việc do lỗi chủ quan;

b. Không có đoàn viên, cán bộ viên chức, người lao động vi phạm pháp luật, các quy định của Đảng, tổ chức công đoàn bị xử lý kỷ luật từ khiển trách trở lên; Không vi phạm sinh con thứ 3 trở lên.

(2) Tổ công đoàn hoàn thành tốt nhiệm vụ: có tổng số điểm từ 80 đến 94 điểm.

(3) Tổ công đoàn hoàn thành nhiệm vụ: có tổng số điểm từ 50 đến 79 điểm.

(4) Tổ công đoàn không hoàn thành nhiệm vụ có tổng số điểm dưới 50 điểm.

Tổng điểm Tổ chấm:...../100 =.....%

Đối chiếu với quy định Tổ Công đoàn nhận:

Tổ công đoàn

.....

TỔ TRƯỞNG TỔ CÔNG ĐOÀN

(Ký ghi rõ họ và tên)

CĐCS BỆNH VIỆN ĐKKV BẮC QUẢNG BÌNH
TỔ CÔNG ĐOÀN:.....

BẢNG CHẤM ĐIỂM
ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI ĐOÀN VIÊN CÔNG ĐOÀN NĂM

Họ và tên:

TT	Nội dung tiêu chuẩn	Điểm tối đa	Điểm đạt
1	Nhóm tiêu chuẩn 1: Thực hiện tốt nghĩa vụ công dân, sống và làm việc theo Hiến pháp và pháp luật, góp phần xây dựng và bảo vệ Tổ quốc	35	
1.1	Chấp hành nghiêm túc Nghị quyết, chủ trương của Đảng, pháp luật nhà nước.	6	
1.2	Hưởng ứng, tham gia phong trào thi đua yêu nước có hiệu quả.	6	
1.3	Có tâm huyết, tinh thần trách nhiệm cao trong công việc, hoàn thành nhiệm vụ chuyên môn được giao.	8	
1.4	Chấp hành qui định, nội qui, qui chế đơn vị.	5	
1.5	- Tham gia các hoạt động xây dựng Đảng, xây dựng đơn vị vững mạnh. - Thực hiện mối quan hệ, phối hợp với cấp ủy và tập thể lãnh đạo, quản lý chuyên môn cùng cấp; quy tụ, đoàn kết nội bộ; (<i>đánh giá đối với cán bộ công đoàn</i>)	5	
1.6	Thực hiện tốt qui định của địa phương nơi cư trú, các tổ chức đoàn thể đang sinh hoạt, xây dựng gia đình văn hóa.	5	
2	Nhóm tiêu chuẩn 2: Chấp hành và thực hiện Điều lệ Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết của Công đoàn, tham gia các hoạt động và sinh hoạt công đoàn, đóng đoàn phí, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh	35	
2.1	Chấp hành các qui định của Điều lệ và Nghị quyết, qui định, qui chế của Công đoàn.	9	
2.2	Tham gia đầy đủ hoạt động, sinh hoạt do công đoàn tổ chức	8	
2.3	- Hoàn thành các nhiệm vụ, công việc được tổ chức công đoàn phân	12	

	công. - Thực hiện công tác lãnh đạo, quản lý, điều hành, tham gia cùng tập thể lãnh đạo tổ chức thực hiện các nhiệm vụ tổ chức công đoàn theo nhiệm vụ phân công (<i>đánh giá đối với cán bộ công đoàn</i>).		
2.4	Tự giác đóng đoàn phí, quỹ công đoàn đầy đủ, kịp thời	6	
3	Nhóm tiêu chuẩn 3: Học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp; rèn luyện phẩm chất giai cấp công nhân	10	
3.1	Thực hiện có hiệu quả việc tự nghiên cứu, học tập tích lũy kinh nghiệm và tham gia bồi dưỡng, đào tạo, đào tạo lại để nâng cao trình độ chính trị, văn hóa, chuyên môn nghiệp vụ công tác đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ được giao.	4	
3.2	- Hưởng ứng và thực hiện tốt việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; Rèn luyện, bồi dưỡng lập trường, quan điểm giai cấp công nhân, tác phong công nghiệp; giữ gìn phẩm chất đạo đức tốt. - Thực hiện trách nhiệm nêu gương của cán bộ công đoàn (<i>đánh giá đối với cán bộ công đoàn</i>).	6	
4	Nhóm tiêu chuẩn 4: Đoàn kết, giúp đỡ đồng nghiệp nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, lao động có hiệu quả; cùng nhau chăm lo bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của người lao động và tổ chức công đoàn	15	
4.1	Thân ái, đoàn kết với đồng nghiệp.	2	
4.2	Giúp đỡ đồng nghiệp nâng cao nhận thức, trình độ về các mặt, kỹ năng nghề nghiệp và hoàn thành các nhiệm vụ.	5	
4.3	- Chủ động theo dõi, giám sát thực hiện các chế độ chính sách, quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của bản thân, của đồng nghiệp, của đơn vị và của công đoàn; tham gia kiến nghị giải quyết khi cần. - Quan tâm bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng và chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động (<i>đánh giá đối với cán bộ công đoàn</i>)	6	
4.4	Tham gia tốt các hoạt động xã hội.	2	
5	Nhóm tiêu chuẩn 5: Điểm thưởng	5	
5.1	Hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ, công việc được tổ chức công đoàn	2	

	phân công.		
5.2	Đề xuất sáng kiến, giải pháp đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn được ghi nhận, áp dụng thực tiễn.	1	
5.3	Chủ động theo dõi, giám sát việc thực hiện tốt chế độ, chính sách, có đề xuất những cơ chế, quy định mang nhiều lợi ích, bảo vệ quyền lợi cho đoàn viên, người lao động.	1	
5.4	Là điển hình trong việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.	1	

Xếp loại cán bộ, đoàn viên

(1) Cán bộ, đoàn viên *hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ*

Được chọn từ cán bộ, đoàn viên *Hoàn thành tốt nhiệm vụ* với số lượng ***không quá 20% số được xếp loại Hoàn thành tốt nhiệm vụ.***

(2) Cán bộ, đoàn viên *hoàn thành tốt nhiệm vụ*: Đạt từ 80 - 89 điểm

(3) Cán bộ, đoàn viên *hoàn thành nhiệm vụ*: Đạt từ 50 - 79 điểm.

(4) Cán bộ, đoàn viên *không hoàn thành nhiệm vụ*: Đạt dưới 50 điểm.

Những cán bộ, đoàn viên thuộc đối tượng đánh giá, xếp loại nhưng không thực hiện đánh giá, xếp loại thì công đoàn cơ sở xếp loại cho cán bộ, đoàn viên đó không hoàn thành nhiệm vụ.

- Cá nhân tự chấm đạt:/100

- Tổ chấm đạt:...../100

- Xếp loại:.....