

Số: 157/QĐ-BV

Ba Đồn, ngày 06 tháng 03 năm 2023

QUYẾT ĐỊNH
Về việc ban hành Quy chế phối hợp công tác giữa
Chính quyền và Công đoàn cơ sở

GIÁM ĐỐC BỆNH VIỆN ĐA KHOA KHU VỰC BẮC QUẢNG BÌNH

Căn cứ Bộ Luật Lao động và Luật Công đoàn;

Căn cứ Quyết định số 3465/2006/QĐ-UBND ngày 25/12/2006 của Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Bình về việc nâng cấp Bệnh viện đa khoa huyện Quảng Trạch thành Bệnh viện đa khoa khu vực Bắc Quảng Bình; Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và tổ chức bộ máy;

Căn cứ Nghị định 43/2013/NĐ-CP ngày 10/5/2013 của Chính phủ Quy định chi tiết thi hành Điều 10 của Luật Công đoàn về quyền, trách nhiệm của Công đoàn trong việc đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; Nghị định 191/2013/NĐ-CP ngày 21/11/2013 của Chính phủ Quy định chi tiết về tài chính công đoàn; Nghị định 200/2013/NĐ-CP ngày 26/11/2013 của Chính phủ Quy định chi tiết Điều 11 Luật Công đoàn về quyền, trách nhiệm của Công đoàn trong việc tham gia quản lý Nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội;

Căn cứ đề nghị của Ban chấp hành Công đoàn cơ sở Bệnh viện đa khoa khu vực Bắc Quảng Bình về việc ban hành Quy chế phối hợp công tác giữa Chính quyền và Công đoàn cơ sở.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế phối hợp công tác giữa Chính quyền và Công đoàn cơ sở.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký và thay thế Quyết định số 879/QĐ-BV ngày 03/10/2017 về việc ban hành Quy chế phối hợp giữa Chính quyền và Công đoàn cơ sở Bệnh viện đa khoa khu vực Bắc Quảng Bình.

Điều 3. Ban giám đốc, Ban Chấp hành công đoàn cơ sở; các khoa, phòng thuộc Bệnh viện đa khoa khu vực Bắc Quảng Bình chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- TVCD Ngành Y tế Quảng Bình;
- BCH Đảng ủy Bệnh viện;
- BCH CDCS Bệnh viện;
- Các khoa, phòng trực thuộc Bệnh viện;
- Lưu: VT, CDCS.



Nguyễn Việt Thái

QUY CHẾ
PHỐI HỢP CÔNG TÁC GIỮA CHÍNH QUYỀN VÀ CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ
(Ban hành kèm theo Quyết định số: 157/QĐ-BV ngày 06 tháng 03 năm 2023
của Giám đốc Bệnh viện đa khoa khu vực Bắc Quảng Bình)

Chương I
QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh

Quy chế này quy định về việc phối hợp công tác trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn của Chính quyền (Giám đốc Bệnh viện) và Công đoàn cơ sở Bệnh viện đa khoa khu vực Bắc Quảng Bình nhằm xây dựng mối quan hệ công tác của hai bên vì sự phát triển của đơn vị và xây dựng tổ chức Công đoàn.

Điều 2. Nguyên tắc phối hợp

1. Bảo đảm thực hiện các quy định của pháp luật về lao động, công đoàn, các quy định của Đảng, nhà nước và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

Chính quyền (Giám đốc Bệnh viện) với tư cách là Người sử dụng lao động (sau đây gọi chung là Chính quyền)

Công đoàn cơ sở với tư cách là đại diện người lao động.

2. Tôn trọng, hợp tác vì mục tiêu hoàn thành nhiệm vụ chính trị của đơn vị; đảm bảo quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của cán bộ, viên chức và người lao động (sau đây gọi chung là người lao động) đơn vị

Chương II
TRÁCH NHIỆM VÀ QUYỀN HẠN CỦA MỖI BÊN

Điều 3. Trách nhiệm chung của Chính quyền và Công đoàn cơ sở

1. Chăm lo bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động trong đơn vị.

2. Tuyên truyền giáo dục, phổ biến pháp luật, chế độ chính sách, Quy chế chuyên môn, chức trách công tác, các nội quy, quy định liên quan đến người lao động trong đơn vị.

3. Chỉ đạo và hướng dẫn các khoa, phòng, tổ công đoàn thực hiện Quy chế dân chủ tại đơn vị.

4. Tổ chức và chỉ đạo các phong trào thi đua yêu nước, thực hiện các quy tắc ứng xử, nâng cao đạo đức nghề nghiệp và các hoạt động tập thể nhằm nâng cao đời sống tinh thần cho người lao động.

5. Tuyên truyền, vận động người lao động tham gia các hoạt động xã hội từ thiện.
6. Giải quyết các tranh chấp liên quan đến việc làm và thu nhập của người lao động.
7. Xây dựng đơn vị và tổ chức Công đoàn cơ sở vững mạnh.

Điều 4. Trách nhiệm của Chính quyền

1. Chính quyền hoạt động theo chức năng nhiệm vụ được quy định tại Quyết định số 3465/2006/QĐ-UBND của Ủy ban nhân dân tỉnh Quảng Bình, với tư cách là Người sử dụng lao động.
2. Đảm bảo việc làm theo quy định của pháp luật, thực hiện chế độ chính sách và chăm lo nâng cao đời sống cho người lao động.
3. Phối hợp với Công đoàn cơ sở chỉ đạo xây dựng tổ chức Công đoàn cơ sở Bệnh viện đa khoa khu vực Bắc Quảng Bình vững mạnh.

Điều 5. Trách nhiệm của Công đoàn cơ sở

Theo chức năng, nhiệm vụ được quy định tại Luật Công đoàn và Điều lệ Công đoàn:

1. Đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động trong đơn vị.
Thay mặt người lao động đối thoại với Giám đốc Bệnh viện (khi cần thiết).
2. Tham gia quản lý Nhà nước, quản lý kinh tế - xã hội.
3. Giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách của Đảng, Nhà nước đối với người lao động trong đơn vị.
4. Tuyên truyền, vận động, giáo dục người lao động đơn vị về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, của Bộ Y tế và của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.
5. Phát triển đoàn viên và công đoàn cơ sở.

Chương III

NỘI DUNG PHỐI HỢP CÔNG TÁC

Điều 6. Phối hợp trong công tác soạn thảo các văn bản có liên quan trực tiếp đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích hợp pháp của người lao động

1. Chính quyền khi chủ trì soạn thảo các văn bản có liên quan đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích hợp pháp của người lao động có trách nhiệm lấy ý kiến Công đoàn cơ sở. Công đoàn cơ sở có trách nhiệm dự các cuộc họp, hội nghị, hội thảo liên quan, trả lời nội dung tham gia bằng văn bản trong thời gian 15 ngày làm việc kể từ ngày nhận được văn bản đề nghị của Chính quyền.

2. Trường hợp ý kiến của Công đoàn cơ sở và Chính quyền không thống nhất về cùng một vấn đề, Công đoàn cơ sở có trách nhiệm báo cáo đầy đủ những nội dung còn có ý kiến khác nhau để Giám đốc xem xét, quyết định theo thẩm quyền.

Điều 7. Phối hợp chỉ đạo việc thực hiện quy chế dân chủ trong đơn vị

1. Chính quyền chủ trì phối hợp với Công đoàn cơ sở chỉ đạo các khoa, phòng thực hiện quy chế dân chủ trong đơn vị; ban hành kế hoạch để chỉ đạo, hướng dẫn thực hiện quy chế dân chủ.

2. Công đoàn cơ sở chủ trì phối hợp với Chính quyền chỉ đạo Đại hội Công đoàn cơ sở. Công đoàn cơ sở chỉ đạo các tổ công đoàn thực hiện vai trò đại diện cho người lao động trong việc xây dựng, thực hiện thỏa ước lao động tập thể và tổ chức đối thoại trong đơn vị.

Điều 8. Phối hợp trong công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật

1. Chính quyền chỉ đạo thực hiện kiểm tra việc chấp hành pháp luật, chế độ, chính sách liên quan đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích hợp pháp của người lao động: tuyển dụng, sử dụng, hợp đồng lao động, tiền lương, tiền công, tiền thưởng, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, thời gian làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, sử dụng quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi, thực hiện quy chế dân chủ trong đơn vị.

2. Công đoàn cơ sở được mời và có trách nhiệm cử cán bộ tham gia các đoàn kiểm tra, giám sát do Chính quyền tổ chức.

3. Khi cần thiết, Công đoàn cơ sở chủ động đề xuất với Giám đốc thành lập đoàn kiểm tra, giám sát việc chấp hành pháp luật về thực hiện các chính sách, chế độ liên quan trực tiếp đến nghĩa vụ, quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động theo Luật Công đoàn.

4. Công đoàn cơ sở có trách nhiệm chỉ đạo các tổ công đoàn tập hợp các yêu cầu, nguyện vọng chính đáng, hợp pháp của người lao động; tổ chức xây dựng, thực hiện thông tin hai chiều, tổ chức đối thoại giữa người lao động và người sử dụng lao động; tham gia với Chính quyền về các nội dung có liên quan đến việc làm, cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao thu nhập, đời sống và phúc lợi của người lao động; tham gia giải quyết tranh chấp lao động theo quy định.

Điều 9. Phối hợp giải quyết các kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của người lao động

1. Công đoàn cơ sở có trách nhiệm phản ánh kịp thời các kiến nghị của người lao động tới Chính quyền theo phân cấp quản lý. Chính quyền có trách nhiệm nghiên cứu, trao đổi, trả lời bằng văn bản về các kiến nghị của Công đoàn cơ sở.

2. Chính quyền phối hợp với Công đoàn cơ sở xem xét, giải quyết các kiến nghị, khiếu nại, tố cáo có liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

Điều 10. Phối hợp tổ chức các phong trào thi đua, các cuộc vận động

1. Chính quyền chủ trì phối hợp với Công đoàn cơ sở ban hành văn bản về phát động các phong trào thi đua, các cuộc vận động lớn trong ngành; phát động việc nghiên cứu, ứng dụng các đề tài khoa học và những sáng kiến đã được đúc kết để vận dụng trong công tác quản lý, khám bệnh, chữa bệnh và chăm sóc sức khỏe nhân dân; phối hợp với các tổ chức chính trị - xã hội, hội nghề nghiệp trao đổi kinh nghiệm để phát hiện và nhân rộng các điển hình tiên tiến; biểu dương, khen thưởng kịp thời các cá nhân, tập thể đạt thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua.

2. Công đoàn cơ sở có trách nhiệm chỉ đạo các tổ công đoàn tham gia các phong trào thi đua do Chính quyền phối hợp phát động; tham gia công tác sơ kết, tổng kết thi đua và giám sát việc chấp hành các quy định của Nhà nước và của Ngành về công tác thi đua, khen thưởng.

Điều 11. Phối hợp trong công tác tuyên truyền

1. Chính quyền chủ trì phối hợp với Công đoàn cơ sở tuyên truyền, phổ biến, vận động và tổ chức cho người lao động trong đơn vị thực hiện tốt chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; các nội quy, quy chế của đơn vị; chức năng, nhiệm vụ của tổ chức Công đoàn và nghĩa vụ của người lao động.

2. Công đoàn cơ sở có trách nhiệm chỉ đạo các tổ công đoàn tuyên truyền, giáo dục, vận động người lao động không ngừng rèn luyện, học tập, nâng cao ý thức trách nhiệm, trình độ chuyên môn nghiệp vụ; lập trường, tư tưởng chính trị đáp ứng yêu cầu đổi mới căn bản, toàn diện công tác chăm sóc và bảo vệ sức khỏe nhân dân; tham gia công tác xã hội, tương trợ giúp đỡ lẫn nhau khi khó khăn, hoạn nạn và ngăn chặn các tệ nạn xã hội; xây dựng và thực hiện quy chế văn hóa trong đơn vị.

Điều 12. Phối hợp trong tổ chức vận động đoàn viên công đoàn và người lao động tham gia các hoạt động văn hóa, văn nghệ thể dục, thể thao và các hoạt động xã hội từ thiện, nhân đạo.

1. Chính quyền chủ trì phối hợp với Công đoàn cơ sở duy trì thường xuyên các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục, thể thao ở cơ sở cũng như của Ngành.

2. Định kỳ hàng năm: Tổ chức hoặc tham gia Hội diễn văn nghệ quần chúng hoặc Đại hội Thể dục thể thao do Ngành Y tế Quảng Bình tổ chức.

3. Công đoàn cơ sở phối hợp với Chính quyền tổ chức các cuộc quyên góp để gây quỹ “Xã hội từ thiện” để thực hiện các công tác từ thiện, nhân đạo xã hội,

đối với đồng nghiệp bị thiệt hại do thiên tai, hỏa hoạn, khó khăn đột xuất; nhân dân gặp thiên tai, thảm họa và hỗ trợ Quốc tế (theo kế hoạch của Thị xã và các tổ chức phát động).

Chương IV

PHƯƠNG THỨC PHỐI HỢP

Điều 13. Phương thức phối hợp

1. Chính quyền và Công đoàn cơ sở làm việc trên cơ sở trao đổi, phối hợp. Định kỳ hằng năm (hoặc khi cần thiết), Công đoàn cơ sở và Chính quyền tổ chức họp để kiểm điểm, đánh giá việc thực hiện Quy chế phối hợp và trao đổi các vấn đề có liên quan trong phối hợp công tác.

2. Chính quyền có trách nhiệm cử đại diện tham dự các hội nghị sơ kết, tổng kết và các hội thảo bàn về các vấn đề có liên quan đến việc làm, đời sống của người lao động theo đề nghị của Công đoàn cơ sở.

3. Công đoàn cơ sở có trách nhiệm cử đại diện Ban Thường vụ tham dự các cuộc họp, hội nghị, hội thảo có liên quan đến quyền và nghĩa vụ của người lao động trong đơn vị; tham dự các hội nghị sơ kết, tổng kết của đơn vị; tham gia Hội đồng thi đua, khen thưởng, Hội đồng kỷ luật và một số Hội đồng khác của đơn vị.

Điều 14. Chế độ thông tin

1. Chính quyền có trách nhiệm thông tin cho Công đoàn cơ sở về các vấn đề có liên quan đến việc thực hiện chế độ chính sách đối với người lao động và cung cấp các nội dung có liên quan khác khi Công đoàn cơ sở có đề nghị bằng văn bản.

2. Định kỳ 6 tháng một lần, Công đoàn cơ sở có trách nhiệm báo cáo Ban chấp hành Đảng bộ Bệnh viện về kết quả hoạt động công đoàn; về tình hình việc làm, đời sống, tâm tư, nguyện vọng của người lao động cùng các kiến nghị về chính sách có liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

Chương V

TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 15. Bảo đảm điều kiện cần thiết cho hoạt động công đoàn

1. Hằng năm, Công đoàn cơ sở lập dự toán kinh phí chi hỗ trợ hoạt động công đoàn gửi Chính quyền để bố trí kinh phí hỗ trợ tổ chức các hoạt động phối hợp.

2. Cán bộ Công đoàn cơ sở không chuyên trách được tham dự các hội nghị, hội thảo, tập huấn do công đoàn cấp trên triệu tập, được hưởng nguyên lương và chế độ công tác phí theo quy định do đơn vị chi trả.

3. Cán bộ Công đoàn cơ sở không chuyên trách được Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở chi trả phụ cấp trách nhiệm theo quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; được Thủ trưởng đơn vị cùng cấp dành một số thời gian hưởng nguyên lương trong giờ làm việc của đơn vị để hoạt động Công đoàn theo quy định của Luật Công đoàn.

Điều 16. Trách nhiệm tổ chức thực hiện

1. Quy chế này được phổ biến đến toàn thể đoàn viên công đoàn, Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở có trách nhiệm theo dõi việc triển khai thực hiện quy chế.

2. Trong quá trình thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc, các khoa, phòng và tổ công đoàn cần phản ánh kịp thời về Chính quyền và Công đoàn cơ sở để xem xét, sửa đổi, bổ sung cho phù hợp.

TM. BAN CHẤP HÀNH CĐCS

CHỦ TỊCH



Lê Ngọc Bích

GIÁM ĐỐC



Nguyễn Viết Thái