

KẾ HOẠCH
Cải cách hành chính nhà nước 6 tháng cuối năm 2025

Căn cứ Kế hoạch số 450/KH-SYT ngày 30/7/2025 của Sở Y tế Quảng Trị về việc Cải cách hành chính nhà nước Sở Y tế 6 tháng cuối năm 2025. Bệnh viện đa khoa khu vực Bắc Quảng Trị xây dựng Kế hoạch cải cách hành chính 6 tháng cuối năm 2025 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU, ĐỐI TƯỢNG

1. Mục đích:

- Tiếp tục tổ chức có hiệu quả các chủ trương, chính sách, kế hoạch, chương trình, văn bản chỉ đạo điều hành của Trung ương, Tỉnh ủy, Hội đồng nhân dân tỉnh, Ủy ban Nhân dân tỉnh về công tác CCHC, trong đó tập trung tổ chức triển khai có hiệu quả Quyết định số 494/QĐ-UBND ngày 15/7/2025 của UBND tỉnh ban hành Kế hoạch Cải cách hành chính 6 tháng cuối năm 2025 của tỉnh Quảng Trị, nhằm góp phần xây dựng nền hành chính của ngành Y tế tỉnh Quảng Trị đáp ứng yêu cầu của mô hình tổ chức mới và phù hợp với thực tiễn hoạt động, ngày càng hiện đại, chuyên nghiệp, hoạt động thông suốt, hiệu quả.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, viên chức, người lao động chuyên nghiệp, có phẩm chất, năng lực ngang tầm nhiệm vụ được giao; phát huy những điểm mạnh, lợi thế, kết quả đạt được và khắc phục những tồn tại hạn chế trong công tác CCHC của ngành Y tế năm 2025, nâng cao chất lượng thực thi các nhiệm vụ quản lý nhà nước và phát triển Y tế tại địa phương; phục vụ công dân, tổ chức, doanh nghiệp ngày càng tốt hơn; cải thiện mạnh mẽ môi trường đầu tư, kinh doanh góp phần nâng cao năng lực cạnh tranh cấp tỉnh.

2. Yêu cầu:

- Xác định CCHC là một nhiệm vụ trọng tâm trong hoạt động của ngành Y tế, từng bước hoạt động có hiệu lực hiệu quả, nâng cao chất lượng dịch vụ Y tế công, nâng cao sự hài lòng của người dân nói chung và người bệnh, người nhà người bệnh nói riêng.

- Xác định cụ thể các nội dung, nhiệm vụ, giải pháp có trọng tâm, trọng điểm gắn với mục tiêu nhiệm vụ của Quyết định số 494/QĐ-UBND ngày 15/7/2025 của UBND tỉnh ban hành Kế hoạch Cải cách hành chính 6 tháng cuối năm 2025 của tỉnh Quảng

Trị; Kế hoạch số 450/KH-SYT ngày 30/7/2025 của Sở Y tế Quảng Trị về việc Cải cách hành chính nhà nước Sở Y tế 6 tháng cuối năm 2025.

- Phân công trách nhiệm, triển khai thực hiện các nhiệm vụ cải cách hành chính 6 tháng cuối năm 2025; kịp thời đôn đốc, hướng dẫn và tháo gỡ những vướng mắc, khó khăn trong quá trình tổ chức thực hiện.

II. NHIỆM VỤ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

1. Công tác chỉ đạo điều hành

- Triển khai thực hiện có hiệu quả Quyết định số 494/QĐ-UBND ngày 15/7/2025 của UBND tỉnh ban hành Kế hoạch Cải cách hành chính 6 tháng cuối năm 2025 của tỉnh Quảng Trị, Kế hoạch số 450/KH-SYT ngày 30/7/2025 của Sở Y tế Quảng Trị về việc Cải cách hành chính nhà nước Sở Y tế 6 tháng cuối năm 2025 và các văn bản hướng dẫn của UBND tỉnh, Sở Nội vụ.

- Xây dựng, ban hành và triển khai có hiệu quả Kế hoạch, văn bản chỉ đạo điều hành về CCHC 6 tháng cuối năm 2025 của Bệnh viện. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động, chỉ đạo, điều hành của hệ thống hành chính nhà nước.

- Tổ chức triển khai có hiệu quả Kế hoạch tuyên truyền CCHC năm 2025. Tăng cường tuyên truyền bằng hình thức trực tuyến, ứng dụng công nghệ thông tin để chuyển tải các nội dung CCHC đến các tổ chức, cá nhân đơn vị có liên quan.

- Xác định rõ trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị trong quá trình triển khai thực hiện các nhiệm vụ CCHC; gắn kết quả đánh giá, xếp loại chỉ số CCHC hàng năm với công tác thi đua, khen thưởng (đợt xuất và định kỳ) và đánh giá xếp loại viên chức, người lao động; kịp thời biểu dương, khen thưởng các cá nhân, tập thể có thành tích xuất sắc trong thực hiện các nhiệm vụ về CCHC.

- Tích cực đôn đốc, hướng dẫn các khoa, phòng trực thuộc trong việc triển khai thực hiện các văn bản chỉ đạo điều hành cải cách hành chính.

- Khuyến khích cán bộ, viên chức, người lao động nghiên cứu tìm kiếm các mô hình, sáng kiến về CCHC để nhân rộng trong toàn ngành y tế. Phần đầu ít nhất có 02 sáng kiến (hoặc giải pháp mới) về CCHC áp dụng có hiệu quả.

2. Cải cách thể chế, theo dõi thi hành pháp luật

- Tiếp tục triển khai các văn bản quy phạm pháp luật do Trung ương ban hành có hiệu lực năm 2025 cụ thể: Phổ biến các Luật phòng chống tham nhũng, Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở, Luật bảo hiểm xã hội, Luật thi đua khen thưởng và Nghị định hướng dẫn thi hành.

- Tiếp tục triển khai và thực hiện có hiệu quả Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật (QPPL), Luật sửa đổi bổ sung một số điều của Luật Ban hành văn bản QPPL năm 2025 và Nghị định số 78/2025/NĐ-CP ngày 01/4/2025 của Chính phủ

quy định chi tiết một số điều và biện pháp để tổ chức, hướng dẫn thi hành luật ban hành văn bản quy phạm pháp luật...

- Tổ chức triển khai thực hiện văn bản QPPL: Xây dựng kế hoạch Phổ biến pháp luật năm 2025 và triển khai thực hiện các văn bản QPPL của cấp trên.

- Kiểm tra xử lý văn bản QPPL: Xây dựng kế hoạch thực hiện theo quy định.

- Rà soát văn bản QPPL: Xây dựng kế hoạch rà soát và danh mục rà soát các văn bản còn hiệu lực và hết hiệu lực năm 2025 theo quy định, có danh mục rà soát kèm theo.

- Theo dõi thi hành QPPL: xây dựng kế hoạch theo dõi thi hành pháp luật và tổ chức thực hiện. Theo dõi chấp hành các quy định pháp luật của tổ chức cá nhân thuộc lĩnh vực y tế quản lý.

- Triển khai báo cáo rà soát văn bản QPPL, báo cáo theo dõi thi hành pháp luật, phổ biến giáo dục pháp luật của ngành y tế năm 2025.

- Thực hiện báo cáo quý, báo cáo 6 tháng, báo cáo năm theo quy định.

3. Cải cách thủ tục hành chính:

- Tiếp tục triển khai thực hiện số hóa kết quả giải quyết thủ tục hành chính (TTHC) thuộc thẩm quyền giải quyết của Bệnh viện.

- Tiếp tục thực hiện Nghị định số 92/2017/NĐ-CP ngày 07/8/2017 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của các Nghị định liên quan đến kiểm soát thủ tục hành chính.

- Tiếp tục thực hiện có hiệu quả các thủ tục hành chính đã được chuẩn hóa. Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính trong tiếp nhận giải quyết TTHC, cung cấp dịch vụ công. Thực hiện thanh tra, kiểm tra công vụ, kiên quyết xử lý nghiêm các cán bộ, viên chức, người lao động có hành vi nhũng nhiễu, tiêu cực, làm phát sinh thêm TTHC, hồ sơ, giấy tờ, yêu cầu điều kiện không đúng quy định hoặc nhiều lần để xảy ra tình trạng chậm trễ trong tiếp nhận, giải quyết TTHC.

4. Cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước

- Thực hiện Quyết định số 273/QĐ-UBND ngày 01/7/2025 của UBND Tỉnh Quảng Trị về việc thành lập, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Sở Y tế Quảng Trị;

- Xây dựng các Quy chế làm việc của đơn vị.

- Chỉ đạo rà soát, bổ sung, xây dựng đề án vị trí việc làm.

- Thực hiện có hiệu quả các quy định về phân cấp quản lý theo đúng quy định và tăng cường kiểm tra, giám sát đối với các nhiệm vụ được phân cấp.



5. Cải cách chế độ công vụ

- Thực hiện rà rà soát, sắp xếp cán bộ, bố trí cán bộ, viên chức, người lao động theo vị trí việc làm, phù hợp với yêu cầu, nhiệm vụ của đơn vị. Kiểm tra đánh giá cán bộ, viên chức, người lao động theo quy định của Đảng và pháp luật Nhà nước, gắn đánh giá với việc bình xét các phong trào thi đua và hình thức khen thưởng; bố trí sử dụng đúng người đúng việc.

- Tăng cường chấn chỉnh, tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính và văn hóa công sở tại đơn vị; nâng cao trách nhiệm thực thi công vụ của viên chức, người lao động trong đơn vị. Thực hiện chuẩn mực đạo đức, quy tắc ứng xử, nội quy, quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị. Kịp thời phát hiện và xử lý nghiêm những người có sai phạm, kể cả khi đã chuyển công tác nghỉ hưu.

- Thực hiện công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại theo quy định. Tiếp tục thực hiện sắp xếp lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm, khung năng lực, bảo đảm đúng người, đúng việc, nâng cao chất lượng, hợp lý về cơ cấu.

- Thực hiện xây dựng Kế hoạch tinh giản biên chế theo quy định Nghị định số 178/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 của Chính phủ về chính sách, chế độ đối với cán bộ, viên chức, người lao động và lực lượng vũ trang trong thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị; Nghị định số 67/2025/NĐ-CP ngày 15/3/2025 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 178/2024/NĐ-CP ngày 31/12/2024 trong thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị; Nghị định số 154/2025/NĐ-CP ngày 15/6/2025 của Chính phủ quy định về tinh giản biên chế.

- Thực hiện chính sách đào tạo, bồi dưỡng, đãi ngộ, thu hút đối với bác sĩ theo Nghị quyết số 166/2021/NQ-HĐND ngày 09/12/2021 của HĐND tỉnh Quảng Trị (cũ) quy định chính sách thu hút, đãi ngộ, đào tạo đội ngũ viên chức đơn vị sự nghiệp y tế công lập và chính sách hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng đối với cán bộ, công chức, viên chức nữ tỉnh Quảng Trị giai đoạn 2022-2026 và thực hiện nghiêm Quy định về Quy tắc ứng xử của công chức, viên chức, người lao động làm việc tại cơ sở y tế theo Thông tư 07/2014 ngày 25/2/2014 của Bộ Y tế;

- Tăng cường việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương của viên chức, người lao động trong toàn ngành. Gắn việc đánh giá, xếp loại hàng năm của người đứng đầu, cán bộ, viên chức và người lao động với việc thực hiện CCHC, giải quyết thủ tục hành chính cho người dân, doanh nghiệp.

- Cải tiến lề lối, tác phong, thái độ thực thi công vụ của viên chức, người lao động trong đơn vị theo hướng chuyển mạnh sang cơ chế phục vụ ngày càng tốt hơn nhu cầu giải quyết công việc của công dân, tổ chức và doanh nghiệp. Tiếp tục thực hiện

có kết quả cao Quy tắc ứng xử của cán bộ Y tế, nhằm nâng cao trách nhiệm của đội ngũ nhân sự đối với nhiệm vụ được giao; chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính.

6. Cải cách tài chính công

- Tăng cường công tác kiểm tra gắn với thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tham nhũng trong quản lý, sử dụng tài chính, ngân sách tại đơn vị. Nâng cao hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí nhất là trong lĩnh vực đầu tư công và quản lý tài sản công. Báo cáo công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí theo Luật thực hành tiết kiệm chống lãng phí số 44/2013/QH13 ngày 26/11/2013.

- Tiếp tục triển khai thực hiện cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập theo Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập.

- Tăng cường công tác quản lý, sử dụng hiệu quả tài sản công. Tiếp tục thực hiện cập nhật, chuẩn hóa số liệu trong Phần mềm Quản lý sử dụng tài sản quốc gia. Thực hiện kiểm kê tài sản công cuối năm theo đúng quy định.

- Tăng cường công tác phòng, chống tham nhũng; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong chi tiêu ngân sách, thực hiện công khai ngân sách và quản lý, giám sát việc chi tiêu ngân sách theo đúng chế độ, định mức Nhà nước. Báo cáo công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí theo Luật thực hành tiết kiệm chống lãng phí số 44/2013/QH13 ngày 26/11/2013.

7. Xây dựng và phát triển Chính phủ điện tử, Chính phủ số

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin trong toàn ngành, bám sát các nhiệm vụ được giao để nâng cao hiệu quả hoạt động. Hệ thống phần mềm quản lý bệnh viện tiếp tục được duy trì và nâng cấp, đáp ứng các yêu cầu về quản lý, chia sẻ dữ liệu và thanh quyết toán với cơ quan BHXH, giúp tối ưu hóa quy trình hành chính.

- Đào tạo 100% cán bộ chuyên ngành y khoa về thao tác thực hiện với bệnh án điện tử, loại bỏ hoàn toàn bệnh án giấy, giảm thiểu giấy tờ và tăng tốc độ xử lý thông tin.

- Tăng cường sử dụng Hệ thống Quản lý văn bản và điều hành trong gửi, nhận và xử lý văn bản theo đúng quy trình.

- Triển khai các phần mềm ứng dụng công nghệ thông tin chuyên ngành, nâng cao chất lượng công tác chuyên môn như phần mềm quản lý dược phẩm và thiết bị y tế.

IV. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Quán triệt việc thực hiện CCHC là nhiệm vụ chính trị trọng tâm của đơn vị. Người đứng đầu đơn vị chịu trách nhiệm trực tiếp trước Giám đốc Sở trong công tác chỉ đạo, điều hành, tổ chức thực hiện các nội dung về CCHC có liên quan trực tiếp

đến đơn vị. Gắn việc đánh giá kết quả thực hiện CCHC hàng năm với đánh giá trách nhiệm, năng lực lãnh đạo, quản lý của người đứng đầu đơn vị. Chú trọng công tác thi đua khen thưởng đột xuất và định kỳ trong công tác CCHC.

2. Chỉ đạo thống nhất việc thực hiện cải cách hành chính trong phạm vi quản lý; phân công trách nhiệm cho từng cán bộ viên chức; thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện công tác cải cách hành chính nhất là việc giải quyết thủ tục hành chính; tổ chức thực hiện báo cáo kết quả thực hiện công tác cải cách hành chính định kỳ theo quy định.

3. Thực hiện tốt hơn nữa công tác tuyên truyền cải cách hành chính, nhằm nâng cao nhận thức đối với cán bộ, viên chức và người lao động về thực hiện nhiệm vụ chuyên môn nói chung và nhiệm vụ trọng tâm của công tác cải cách hành chính.

4. Trình đơn vị hỗ trợ kinh phí thực hiện truyền thông, tổ chức tập huấn về công tác CCHC đối với đội ngũ cán bộ, viên chức phụ trách công tác cải cách hành chính của đơn vị.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Phòng Tổ chức cán bộ tham mưu xây dựng kế hoạch, phối hợp với các phòng ban liên quan để triển khai thực hiện các nội dung trong Kế hoạch cải cách hành chính theo đúng quy định.

Trưởng các khoa, phòng bám sát các nội dung kế hoạch để triển khai đến viên chức, người lao động trong khoa, phòng.

Trên đây là Kế hoạch cải cách hành chính nhà nước 6 tháng cuối năm 2025 của Bệnh viện đa khoa khu vực Bắc Quảng Trị. Đề nghị các khoa, phòng nghiêm túc triển khai thực hiện.

Nơi nhận:

- Các khoa, phòng;
- Lưu: VT, TCCB.

GIÁM ĐỐC



Nguyễn Việt Thái