

Số: /KH-BV

Ba Đồn, ngày tháng năm 2022

## **KẾ HOẠCH** **Xây dựng điển hình tiên tiến giai đoạn 2021 – 2025**

Thực hiện Kế hoạch số 2947/KH-SYT ngày 28/10/2022 của Sở Y tế Quảng Bình về việc xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến giai đoạn 2021-2025; Nhằm phát huy những thành tích đã đạt được trong những năm qua, đồng thời đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước, cổ vũ, động viên các cá nhân thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chăm sóc sức khỏe cho nhân dân, Bệnh viện đa khoa khu vực Bắc Quảng Bình xây dựng Kế hoạch điển hình tiên tiến giai đoạn 2021-2025 với các nội dung trọng tâm cụ thể như sau:

### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU:**

#### **1. Mục đích:**

- Tiếp tục nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, ý nghĩa to lớn và hiệu quả thiết thực của việc xây dựng, và nhân rộng gương điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua yêu nước, cổ vũ, động viên các tập thể, cá nhân trong toàn đơn vị nỗ lực phấn đấu hoàn thành mọi nhiệm vụ được giao, xây dựng đơn vị vững mạnh, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu trong giai đoạn 2021 – 2025.

- Thường xuyên bám sát phong trào thi đua do Sở Y tế và Bộ Y tế phát động; chú trọng công tác tuyên truyền, nhân rộng, nêu gương điển hình tiên tiến các tập thể, cá nhân; phát hiện những sáng kiến hay, những nhân tố mới, mô hình mới và điển hình để bồi dưỡng, nhân rộng điển hình, tạo sự lan tỏa, nêu gương trong toàn đơn vị và toàn ngành Y tế.

- Thông qua các phong trào thi đua yêu nước, khơi dậy tinh thần tự giác, tự lực, tự cường, nỗ lực vươn lên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, từ đó rút ra bài học kinh nghiệm về tổ chức phong trào thi đua, công tác khen thưởng, về xây dựng và nhân rộng các điển hình tiên tiến, tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức, chất lượng công tác thi đua, khen thưởng theo tinh thần Chỉ thị số 34/CT-TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về việc tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng; thực hiện tốt Luật thi đua, khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thi hành.

#### **2. Yêu cầu:**

- Cấp ủy, chính quyền tập trung lãnh đạo, chỉ đạo chặt chẽ, xây dựng kế hoạch cụ thể và triển khai thực hiện nghiêm túc, kịp thời, đạt hiệu quả thiết thực. Cần đề ra tiêu chí cụ thể, triển khai và thực hiện tốt quy trình: phát hiện, xây dựng - bồi dưỡng, bình chọn, giới thiệu - nhân rộng, biểu dương - tôn vinh, khen thưởng và học tập gương điển hình tiên tiến một cách thiết thực, hiệu quả.

- Công tác phát hiện, xây dựng, nhân rộng điển hình tiên tiến gắn liền với việc sơ kết, tổng kết các phong trào thi đua, các cuộc vận động trong từng

giai đoạn. Các gương điển hình được nhân rộng phải thực sự tiêu biểu, có sức lan tỏa, tác động tích cực đời sống xã hội để mọi người có thể học tập, noi theo.

## **II. ĐỐI TƯỢNG, TIÊU CHÍ XÂY DỰNG, NHÂN RỘNG ĐIỂN HÌNH TIÊN TIẾN VÀ PHƯƠNG THỨC TRIỂN KHAI.**

### **1. Đối tượng:**

Tập thể các khoa/phòng, các tổ chức đoàn thể, toàn thể cán bộ, viên chức, người lao động trong đơn vị là những nhân tố năng động, sáng tạo thực sự tiêu biểu trong công tác chăm sóc sức khỏe nhân dân, được tập thể thừa nhận, mọi người suy tôn, có tác dụng cổ vũ, nêu gương.

### **2. Tiêu chí và phương thức triển khai:**

#### **3.1 Tiêu chí chung:**

- Đối với tập thể: Có thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, dẫn đầu trong các phong trào thi đua; thực hiện tốt công tác phòng, chống dịch bệnh, nhất là dịch bệnh COVID-19. Gương mẫu chấp hành chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; Nâng cao hiệu quả công tác chăm sóc sức khỏe cho người dân; có phương pháp, giải pháp mới, sáng tạo nâng cao hiệu quả công tác; thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua của ngành, đặc biệt là nâng cao đạo đức, kỹ năng giao tiếp, ứng xử của cán bộ y tế hướng đến sự hài lòng của người bệnh, người dân, thực hiện tốt các quy định của ngành; tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua tại đơn vị và ngành y tế.

- Đối với cá nhân: Viên chức, người lao động thi đua hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, có phương pháp, giải pháp mới, sáng tạo nâng cao hiệu quả công tác; là điển hình tiêu biểu được lựa chọn trong các phong trào thi đua, thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua của ngành, đặc biệt là y đức của người thầy thuốc, kỹ năng giao tiếp, ứng xử; nội quy, quy chế chuyên môn của ngành.

#### **3.2 Tiêu chí điển hình tiên tiến cụ thể:**

Điển hình tiên tiến trong lĩnh vực y tế là các tập thể, cá nhân có tinh thần trách nhiệm cao, tận tụy phục vụ, hết lòng yêu thương chăm sóc người bệnh; có thành tích đặc biệt xuất sắc trong công tác khám, chữa bệnh, phòng, chống dịch bệnh; có sáng kiến, giải pháp mới, sáng tạo nâng cao hiệu quả, nổi trội, dẫn đầu trong các phong trào thi đua, gương mẫu chấp hành chủ trương đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; không có cá nhân vi phạm pháp luật, đạo đức nghề nghiệp, an toàn giao thông, tệ nạn xã hội, chính sách dân số - kế hoạch hóa gia đình.

##### **3.2.1. Đối với tập thể:**

- Là khoa/phòng tiêu biểu nhất trong thực hiện nhiệm vụ, có sáng kiến, giải pháp mới, sáng tạo áp dụng có hiệu quả cao; Thực hiện có hiệu quả rõ rệt đối với các kế hoạch, chỉ tiêu công việc được giao tại đơn vị; nâng cao hiệu quả công tác bảo vệ và chăm sóc sức khỏe cho người dân; có thành tích đặc biệt xuất sắc trong công tác khám, chữa bệnh, phòng, chống dịch bệnh.

- Tập thể hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ; có nhân tố mới, mô hình mới; dẫn đầu trong phong trào thi đua, được tập thể thừa nhận, suy tôn.

- Viên chức, người lao động trong khoa/phòng luôn chủ động, sáng tạo, đạt hiệu quả cao trong thực thi chức năng, nhiệm vụ được giao;

- Duy trì, tổ chức thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua, thực hiện nghiêm túc chế độ làm việc; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí;
- Tập thể đoàn kết, không có cá nhân vi phạm pháp luật, đạo đức nghề nghiệp, an toàn giao thông, tệ nạn xã hội, chính sách dân số - kế hoạch hóa gia đình.

### 3.2.2. Đối với cá nhân:

+ Cá nhân là viên chức, người lao động hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ, có nhiều giải pháp mới, sáng tạo nâng cao hiệu quả công tác; thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua của ngành, đặc biệt là ý thức của người thầy thuốc, tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua các cấp.

+ Có tinh thần trách nhiệm cao, năng động, sáng tạo trong công tác, có sáng kiến, giải pháp mới, sáng tạo áp dụng có hiệu quả cao; là nhân tố tiêu biểu nổi trội; gương mẫu đi đầu trong mọi lĩnh vực.

+ Thực hiện có hiệu quả những nhiệm vụ được giao, gắn với việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về *“Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”*;

+ Có tinh thần đoàn kết, xây dựng tập thể; có ý thức trách nhiệm với tập thể, với cộng đồng...vv;

Ngoài những tiêu chí trên thì cá nhân giữ chức vụ quản lý phải đạt thêm các tiêu chí sau:

+ Có năng lực lãnh đạo, quản lý; tổ chức lãnh đạo, chỉ đạo khoa/phòng thực hiện hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao;

+ Tập thể mà cá nhân lãnh đạo, quản lý được bầu chọn là tập thể điển hình tiên tiến.

### 3.3 Điển hình tiên tiến trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh:

- Tập thể: Là các tập thể điển hình trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; đi đầu trong đổi mới phong cách, tác phong công tác, lề lối làm việc; tôn trọng dân, gần dân, sát dân, lắng nghe, đối thoại với nhân dân; chống bệnh thành tích, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tiêu cực, tham nhũng, nâng cao tinh thần trách nhiệm, quyết liệt trong công việc “nói đi đôi với làm”, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị được giao.

- Cá nhân: Thực hiện tốt chương trình hành động cá nhân trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao; đi đầu trong đổi mới, sáng tạo, có nhiều đề xuất, sáng kiến đem lại hiệu quả thiết thực, góp phần hoàn thành nhiệm vụ chính trị của đơn vị; tiêu biểu trong ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống; gương mẫu trong thực hành tiết kiệm, phòng chống tham nhũng, lãng phí,...được cán bộ, đảng viên và Nhân dân tín nhiệm, học tập và noi theo.

### **III. KẾ HOẠCH THỰC HIỆN:**

#### **1. Năm 2022:**

##### **1.1. Phát hiện, lựa chọn, đăng ký mô hình, gương điển hình tiên tiến**

- Các khoa/phòng căn cứ tiêu chí về mô hình, gương điển hình, căn cứ kết quả thực hiện các phong trào thi đua đăng ký mô hình, giới thiệu ít nhất 01 gương điển hình tiên tiến tiêu biểu; gửi danh sách đăng ký mô hình, gương điển hình tiên tiến về phòng Tổ chức cán bộ.

##### **1.2 Xây dựng kế hoạch bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến**

Trên cơ sở các mô hình, gương điển hình tiên tiến đã phát hiện và lựa chọn, xây dựng kế hoạch bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến, các hoạt động bồi dưỡng điển hình, công tác tuyên truyền nhân rộng trong đơn vị, công tác biểu dương khen thưởng gương điển hình...

Trong kế hoạch cần xác định rõ trách nhiệm lãnh đạo, chỉ đạo, các hoạt động bồi dưỡng điển hình, công tác tuyên truyền nhân rộng trên địa bàn, công tác biểu dương khen thưởng gương điển hình; chế độ thông tin báo cáo.

##### **1.3. Tổ chức, triển khai thực hiện kế hoạch bồi dưỡng, nhân rộng gương điển hình.**

Tổ chức triển khai thực hiện kế hoạch đã xây dựng; quan tâm theo dõi sát sao, kịp thời phát hiện những mô hình mới trong các phong trào thi đua, những vấn đề nảy sinh để điều chỉnh, bổ sung kế hoạch cho phù hợp với tình hình thực tiễn của đơn vị;

Tổ chức tốt các hình thức, biện pháp tuyên truyền, phổ biến những kinh nghiệm, cách làm hay, sáng tạo, hiệu quả, gương người tốt, việc tốt tại đơn vị và trên các phương tiện thông tin đại chúng, trang thông tin điện tử của đơn vị để mọi người noi gương học tập;

Phát động phong trào “Đổi mới phong cách, thái độ phục vụ của người cán bộ y tế hướng tới sự hài lòng của người bệnh”; thi đua học tập, làm theo gương điển hình tiên tiến để cổ vũ, động viên tập thể, cá nhân điển hình và nhân rộng hiệu quả của mô hình, gương điển hình tiên tiến.

##### **1.4. Tổ chức đánh giá tình hình triển khai thực hiện kế hoạch bồi dưỡng, nhân rộng gương điển hình tiên tiến trong năm đầu của giai đoạn 2021-2025**

Việc tổ chức đánh giá tình hình triển khai thực hiện kế hoạch bồi dưỡng, xây dựng gương điển hình của các khoa/phòng được thực hiện cùng với việc đánh giá kết quả thực hiện phong trào thi đua năm 2022.

#### **2. Năm 2023:**

2.1. Tiếp tục triển khai thực hiện kế hoạch bồi dưỡng, nhân rộng gương điển hình tiên tiến. Đơn vị tiếp tục lãnh chỉ đạo, tổ chức triển khai thực hiện kế hoạch đã xây dựng, bổ sung các nhân tố mới, điển hình mới, nhằm đảm bảo thực hiện thành công kế hoạch đã đề ra.

2.2. Tổ chức trao đổi, giao lưu các gương điển hình tiên tiến tại cơ sở. Đơn vị tổ chức tọa đàm, giao lưu, trao đổi, học tập kinh nghiệm của điển hình tiên tiến và nghe điển hình tiên tiến báo cáo kinh nghiệm, phương pháp, cách làm đạt hiệu quả, đạt thành tích trong thực hiện phong trào thi đua.

2.3. Tổ chức sơ kết 01 năm triển khai thực hiện gắn với việc sơ kết đánh giá kết quả thực hiện phong trào thi đua 6 tháng đầu năm 2023.

### **3. Năm 2024:**

Tổ chức tham quan, học tập kinh nghiệm

Tổ chức các đoàn đi thăm quan, giao lưu, trao đổi, học tập các mô hình hay, điển hình tiên tiến tiêu biểu trong ngành Y tế.

### **4. Năm 2025:**

4.1. Tổ chức đánh giá tổng kết công tác xây dựng bồi dưỡng nhân rộng điển hình tiên tiến của các khoa/phòng gắn với đánh giá tổng kết phong trào thi đua giai đoạn 2021-2025.

4.2. Chọn gương điển hình tiên tiến tiêu biểu xuất sắc tham gia Hội nghị biểu dương điển hình tiên tiến các cấp.

## **IV. CÔNG TÁC BIỂU DƯƠNG, KHEN THƯỞNG**

1. Hàng năm, đơn vị xem xét việc biểu dương, khen thưởng các điển hình tiên tiến theo thẩm quyền và đề nghị cấp trên xem xét khen thưởng. Chủ động tổ chức các hình thức giao lưu, gặp mặt điển hình tiên tiến hàng năm tại đơn vị.

2. Việc đánh giá công tác phát hiện, bồi dưỡng, nhân rộng điển hình tiên tiến được thực hiện cùng với việc sơ kết, tổng kết đánh giá kết quả thực hiện phong trào thi đua hàng năm.

3. Các gương điển hình được biểu dương, tôn vinh tại Hội nghị tổng kết phong trào thi đua của đơn vị hoặc được tôn vinh, tuyên truyền trên trang thông tin điện tử của đơn vị.

4. Tập thể, cá nhân điển hình tiêu biểu, xuất sắc được đề nghị tặng Giấy khen của Sở Y tế; Bằng khen của chủ tịch Ủy ban nhân dân tỉnh.

## **V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

- Trên cơ sở kế hoạch của Bệnh viện về xây dựng điển hình tiên tiến giai đoạn 2021-2025, các khoa/phòng các tổ chức đoàn thể triển khai xây dựng kế hoạch cho đơn vị mình.

- Giao cho Hội đồng thi đua, khen thưởng đơn vị tổ chức triển khai kế hoạch, tổng hợp, báo cáo, tổ chức sơ kết, tổng kết theo kế hoạch đề ra.

Trên đây là Kế hoạch xây dựng điển hình tiên tiến giai đoạn 2021-2025 của Bệnh viện đa khoa khu vực Bắc Quảng Bình. Đề nghị các khoa/phòng, tổ chức đoàn thể và cá nhân thuộc Bệnh viện đa khoa khu vực Bắc Quảng Bình nghiêm túc thực hiện./.

### **Nơi nhận:**

- Sở Y tế;
- Các khoa/phòng;
- Các Tổ chức đoàn thể;
- Các thành viên HĐTĐKT;
- Lưu VT.

**GIÁM ĐỐC**

**Nguyễn Viết Thái**

Ba Đồn, ngày      tháng      năm 2022

**DANH SÁCH**  
**Đăng ký xây dựng, bồi dưỡng và nhân rộng gương điển hình tiên tiến giai đoạn 2021 - 2025**

| STT | Tập thể, cá nhân đăng ký | Chức vụ      | Đăng ký thành tích qua các năm                                          |                                             |                                                                         |                                                |
|-----|--------------------------|--------------|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------|
|     |                          |              | 2022                                                                    | 2023                                        | 2024                                                                    | 2025                                           |
| 1   | Phòng A...               |              | TTLĐTT –<br>TTLĐXS –<br>Bằng khen<br>UBND Tỉnh                          | TTLĐTT –<br>TTLĐXS –<br>Giấy khen<br>SYT    | TTLĐTT –<br>TTLĐXS –<br>Giấy khen<br>SYT                                | TTLĐTT –<br>TTLĐXS –<br>Bằng khen<br>UBND Tỉnh |
| 2   | Nguyễn Văn A...          | Trưởng phòng | LĐTT – CSTĐ<br>cơ sở - Giấy<br>khen Sở Y tế -<br>Bằng khen<br>UBND tỉnh | LĐTT – CSTĐ<br>cơ sở - Giấy<br>khen Sở Y tế | LĐTT – CSTĐ<br>cơ sở - Giấy<br>khen Sở Y tế -<br>Bằng khen<br>UBND Tỉnh | LĐTT – CSTĐ<br>cơ sở - Giấy<br>khen Sở Y tế    |
| 3   | Trần Văn B...            | Nhân viên    | LĐTT – CSTĐ<br>cơ sở - Giấy<br>khen Sở Y tế                             | LĐTT - Giấy<br>khen Sở Y tế                 | LĐTT – CSTĐ<br>cơ sở - Giấy<br>khen Sở Y tế                             | LĐTT - Giấy<br>khen Sở Y tế                    |
| 4   |                          |              |                                                                         |                                             |                                                                         |                                                |
| 5   |                          |              |                                                                         |                                             |                                                                         |                                                |

**TRƯỞNG KHOA/ PHÒNG**